

Υπεγράφη η νέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Τέλη κυκλοφορίας-ασφάλιση

Δείτε συνολικό κόστος για τέλη 2014 & ασφάλιστρα αυτοκινήτου, online!

www.axa-insurance.gr

Αθήνα

Αίσια κατάληξη είχαν την Τετάρτη οι διαβουλεύσεις των εργοδοτικών φορέων και της ΓΣΕΕ, καθώς κατέληξαν σε συμφωνία και υπεγράφη η νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ).

Η νέα σύμβαση είναι ετήσια και προβλέπει τη διατήρηση βασικών όρων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, όπως του επιδόματος γάμου, του 13ου και 14ου μισθού και των τριετών ωριμάνσεων. Ακόμη συμφωνήθηκε η δυνατότητα παροχής της γονικής άδειας και στον πατέρα.

Με τον καθορισμό του κατώτερου μισθού να γίνεται πλέον με νόμο, το μόνο σχετικό που συμφωνήθηκε μεταξύ των κοινωνικών εταίρων είναι ότι αν αυτό αλλάξει θα ξεκινήσουν άμεσα διαπραγματεύσεις.

Η νέα σύμβαση υπογράφηκε πέντε ημέρες πριν από τη λήξη της τρίμηνης μετενέργειας της προηγούμενης, ενώ χρειάστηκαν μόνο δύο συναντήσεις ΓΣΕΕ και εργοδοτών, ενδεικτικό του γεγονότος ότι το πιο κρίσιμο και δύσκολο σημείο των διαπραγματεύσεων ήταν αυτό του μισθού, το οποίο έχει πλέον αφαιρεθεί και δεν αποτελεί αντικείμενο συζητήσεων των κοινωνικών εταίρων.

«Θα αγωνιστούμε για να αποκαταστήσουμε τους μισθούς και τις εργασιακές σχέσεις» δήλωσε μετά τη συνάντηση ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος. Ο κ. Παναγόπουλος ανέφερε επίσης ότι θα υπάρξει κοινή παρέμβαση με τους εργοδότες προς το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

Απαντώντας σε σχετική ερώτηση χαρακτήρισε «αδιανόητο» το ενδεχόμενο να υπάρξουν νέες παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό και τις εργασιακές σχέσεις. Ο πρόεδρος της Συνομοσπονδίας αναφέρθηκε στο παράδειγμα του μειωμένου κατώτερου μισθού για τους νέους για το οποίο υποστήριξε ότι όχι μόνο δεν πέτυχε να μειώσει την ανεργία των νέων αλλά αντίθετα την πολλαπλασίασε.

«Χαιρετίζουμε τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων και τη σύναψη νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 2014. Επιβεβαιώνεται, έτσι, η συλλογική αυτονομία των κοινωνικών εταίρων και η ουσιαστική δυναμική που αυτή μπορεί να έχει όταν επικρατεί πνεύμα ωριμότητας, συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης» δήλωσε ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, σημειώνοντας:

«Σήμερα, στη μεγάλη στροφή για την αναπτυξιακή επανεκκίνηση της οικονομίας, η κοινωνική συνεννόηση και ηρεμία, η συναίνεση και η συνεργασία των δυνάμεων της εργασίας και της παραγωγής είναι περισσότερο απαραίτητες από ποτέ».

Τι προβλέπει η σύμβαση

Η ισχύς της νέας συλλογικής σύμβασης, διάρκειας ενός έτους, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου του 2014 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

Προβλέπει τη διατήρηση βασικών όρων που ορίζονται από τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ, όπως είναι η διατήρηση του επιδόματος γάμου, του 13ου και 14ου μισθού στον ιδιωτικό τομέα, και των τριετών -ωριμάνσεων- που έχουν ωστόσο «παγώσει», έως ότου η καταγεγραμμένη ανεργία μειωθεί κάτω από 10%.

Συμφωνήθηκε επίσης και η επέκταση του δικαιώματος για άδεια φροντίδας του παιδιού (μειωμένο ωράριο) και στον πατέρα, στην περίπτωση που η γυναίκα είναι αυταπασχολούμενη.

Στις περιπτώσεις που και οι δυο γονείς είναι μισθωτοί, θα μπορούν με κοινή δήλωση στους εργοδότες τους να επιλέγουν για το ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της γονικής άδειας, εκτός και αν με κοινή δήλωσή τους κάνουν και οι δυο χρήση του δικαιώματος αυτού μέσα στα χρονικά όρια που προβλέπονται.

Σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2002, παρέχεται στη μητέρα δικαίωμα για 30 μήνες να προσέρχεται αργότερα ή να αποχωρεί κατά μία ώρα νωρίτερα από την εργασία της.

Οι κοινωνικοί εταίροι δεν συζήτησαν το θέμα του κατώτερου μισθού ο οποίος πλέον καθορίζεται με νόμο.

Συμφωνήθηκε, όμως, ειδική ρήτρα η οποία προβλέπει ότι στην περίπτωση κατά την οποία η νομοθεσία αυτή αλλάξει «κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας ΕΓΣΣΕ τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών ορίων της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης».

Οι δηλώσεις των εκπροσώπων των εργοδοτών

«Πετύχαμε να κρατήσουμε ζωντανό το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων» δήλωσε ο πρόεδρος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών - ΣΕΒ, Δημήτρης Δασκαλόπουλος.

«Τώρα πρέπει να δουλέψουμε για να έρθουν καλύτερες μέρες για τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις» πρόσθεσε.

Την ανάγκη να κρατηθεί ζωντανός ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων σημείωσε και ο αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων -ΣΕΤΕ, Γιώργος Βερνίκος, ενώ τόνισε ότι «στον κλάδο του τουρισμού κάνουμε ό,τι μπορούμε».

«Μήνυμα προς την κυβέρνηση και τους δανειστές» χαρακτήρισε την υπογραφή της σύμβασης ο πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας - ΓΣΕΒΕΕ, Γιώργος Καββαθάς και σημείωσε ότι οι συλλογικές διαπραγματεύσεις δεν είναι ελεύθερες λόγω των νομοθετικών παρεμβάσεων.

«Πέντε ημέρες πριν τη λήξη της τρίμηνης παράτασης και οι πέντε κοινωνικοί εταίροι προτάξαμε πάνω από όλα συναινετικά κριτήρια και φθάσαμε σε μία πολύ σημαντική συμφωνία, παρά τα εμπόδια της πρωτοφανούς για τη χώρα ύφεσης, και του ασφυκτικού νομικού πλαισίου που επέβαλε σοβαρούς περιορισμούς στη συλλογική αυτονομία» δήλωσε αμέσως μετά ο πρόεδρος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου -ΕΣΕΕ, Βασίλης Κορκίδης, σημειώνοντας:

«Είναι γεγονός ότι χωρίς συνεννόηση και συναίνεση, εργοδοτών και εργαζομένων δεν πρόκειται να αντιμετωπιστεί η ανεργία όσο και αν υποχωρήσουν ποιοτικά και ποσοτικά τα εργασιακά δικαιώματα. Οι αλόγιστες περικοπές στους μισθούς των εργαζομένων έλαβαν σήμερα τέλος με την ομόφωνη απόφασή μας να κρατήσουμε ενεργό το θεσμό των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, αφού με το 'μανδύα' της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. διατηρούμε το επίδομα γάμου».

«Η ΕΣΕΕ» συνέχισε ο Β.Κορκίδης «θα επιμείνει στη σύναψη μιας Εθνικής Προγραμματικής Συμφωνίας για την οικονομική και κοινωνική ανασυγκρότηση της Ελλάδας, μεταξύ ελληνικής κυβέρνησης και των πέντε θεσμοθετημένων κοινωνικών εταίρων, που υπέγραψαν την ΕΓΣΣΕ, με παρεμβάσεις στις θεματικές ενότητες της απασχόλησης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, κοινωνικής προστασίας, ανταγωνιστικότητας, επιχειρηματικότητας και καινοτομίας».